

ALEF's Visselblåsarpolicy

ALEF strävar efter hög kvalitet i de projekt och partnerskap som stöds, vilket inkluderar nolltolerans mot korruption, sexuella trakasserier eller andra former av trakasserier/olämpliga beteenden/misskötsel på alla nivåer. Vi har utvecklat en Visselblåsarpolicy för att förtydliga hur personer som arbetar på, eller i samarbete med, ALEF kan rapportera misstankar och klagomål på ett enkelt och säkert sätt.

För ALEF-kontoret och dess styrelse

All personal på ALEF-kontoret ska ha tillgång till kontaktuppgifter för alla styrelseledamöter. Om oegentligheter på ALEF:s kansli misstänks, såsom korruption, sexuella trakasserier eller andra former av trakasserier/olämpliga beteenden/misskötsel, kan personalen kontakta:

- Vice ordförande i styrelsen
- Valfri styrelseledamot, se styrelselista

Vid misstanke om oegentligheter, såsom korruption, sexuella trakasserier eller andra former av trakasserier/olämpliga beteenden/misskötsel, kan ALEF:s styrelse kontakta någon av följande personer:

- Styrelseordförande
- Valfri styrelseledamot eller revisor

För ALEF:s partnerorganisationer och partners

ALEF:s partnerorganisationer ansvarar för sin personal, vilket inkluderar eventuella konflikter och interna problem mellan personal och ledning i partnerorganisationerna. Om du som anställd i projektet har misstankar om oegentligheter, såsom korruption, sexuella trakasserier eller andra former av olämpligt beteende/misskötsel, bör du först kontakta styrelsen eller projektledningen i din organisation.

Om du inte känner dig bekväm med att ta upp ärendet med styrelsen eller projektledningen, eller om misstanken gäller styrelsen eller projektledningen, kan du kontakta ALEF på:

complaints@alef.org

Ovanstående e-postadress nås av ALEF:s ordförande, vice ordförande, projekthandläggare och generalsekreterare.

Det är möjligt att rapportera anonymt via ovan nämnda e-postadress. ALEF kommer att hantera alla klagomål strikt konfidentiellt och skydda visselblåsarens identitet så långt det är möjligt.

Om ALEF, efter signaler från en anställd inom organisationen, misstänker korruption, ska en ytterligare revision alltid genomföras så snart som möjligt, antingen av den ordinarie revisorn eller av en revisionsbyrå som inte tidigare har granskat organisationens räkenskaper. Efter att ha lämnat in rapporten och efter att ha pratat med de inblandade fattar ALEF beslut om hur ärendet ska hanteras. Om partnerorganisationen mottar medel från extern givare så ska den externa givaren hållas informerad.